

**DOSSIER DE PRESSE**



A l'heure où le Revenu de Solidarité Active (RSA) est un des sujets évoqués dans le cadre de la campagne présidentielle, l'occasion m'est donné de rappeler la politique volontariste du Conseil Départemental de la Manche en matière de gestion du RSA à savoir :

- Le pilotage budgétaire de l'allocation RSA et des aides financières associées (mobilité, logement, contrats aidés...),
  - Le rappel des droits et des devoirs à chaque primo-entrant sur le RSA et une orientation qualifiée de chaque bénéficiaire vers une structure d'accompagnement référente (dispositif Parcours RSA)
- 
- Un Contrat d'Engagements Réciproques signé entre chaque bénéficiaire et un référent RSA unique définissant le projet personnalisé d'insertion
  - Des référents « Insertion Sociale », « Insertion Socio-professionnelle » et « Insertion Professionnelle » accompagnant de manière personnalisée par leur expertise chaque bénéficiaire, en fonction de sa situation, et en proximité sur l'ensemble du territoire.

Pour rappel, le Groupement d'Intérêt Public (GIP) TANDEM - créé, à l'initiative du Département et officiellement constitué le 23 décembre 2020 par arrêté préfectoral - est la structure référente RSA « Insertion Professionnelle » du Conseil départemental de la Manche, en complémentarité de Pôle Emploi.

Groupement réunissant<sup>1</sup> notamment le Département, Pôle Emploi, des employeurs, des organisations professionnelles, des organismes de formation, des établissements publics, des associations d'insertion et des représentants bénéficiaires du RSA, le GIP TANDEM déploie une offre de services complète et transversale accompagnant les différentes parties prenantes du marché de l'emploi et contribuant ainsi au développement d'une économie à impact positif sur le territoire :



### Révélateur de potentiel

#### **Du coaching intensif et personnalisé des bénéficiaires du RSA orientés dans un parcours d'insertion professionnelle**

- **Cycle Coaching Potentiel** : détection des compétences transférables en entreprises, remises à niveau, formations, découverte des métiers, levée des freins pratiques à l'emploi (mobilité, garde d'enfants...)
- **Cycle Coaching Emploi** : préparation aux entretiens, mise en relation avec les employeurs, immersions, contrats courts ou de transition
- **Cycle Coaching Carrière** : recherche personnalisée d'offres d'emplois durables, appui des candidatures, suivi de l'intégration, suivi de l'organisation personnelle/professionnelle

<sup>1</sup> CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA MANCHE, CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA MANCHE, CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE OUEST NORMANDIE, CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT DE LA MANCHE, MANCHE HABITAT, PÔLE EMPLOI, ADIE, AFPA, ASTRE SERVICES (représentant l'UNAI), CHANTIER ÉCOLE NORMANDIE, COORACE NORMANDIE, CRESCENDO, FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION, GLOBAL HR, GRETA, HANDICAP ET EMPLOI, JOB AND BOX, L'ÉTAPE, MEF DU COTENTIN, MISSION LOCALE CENTRE MANCHE, MISSION LOCALE DU BASSIN D'EMPLOI GRANVILLAIS, MISSION LOCALE DU PAYS DE COUTANCES, MISSION LOCALE DU SUD MANCHE, MOB'IN NORMANDIE, TISSONSLA SOLIDARITÉ, ACOME, ADMR, AISCO, AREA NORMANDIE, CAPEB MANCHE, FDSEA MANCHE, FFBMANCHE, GE ACTIV EMPLOI, GE COTE DES HAVRES, GEIQ MULTISECTORIEL ORNE MANCHE, HANDIPRINT, MEDEF, FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ



### Appui au recrutement inclusif local

Des prestations de service RH pour des recrutements à valeur-ajoutée et adaptées à chaque entreprise en recherche de main d'œuvre

- **Pack Attirer** : définition des postes recherchés en lien avec l'organisation, identification des conditions salariales sur le secteur et le bassin, définition de la marque employeur et des engagements RSE, promotion des offres d'emploi
- **Pack Recruter** : pré-sélection de profils à potentiel, immersion en situation professionnelle, prescription d'aides financières à l'embauche
- **Pack Fidéliser** : préparation et suivi de l'intégration en entreprise, préconisations d'évolutions de l'environnement de travail, appui à la mise en place du plan d'évaluation des parcours individuels
- **Pack Piloter** : diagnostic GPEC, appui à la mise en place d'outils de pilotage RH



### Innovation sociale

De l'ingénierie de projets et de financement au service de l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi

- **Etat des lieux et diagnostics** de besoins sociaux peu ou mal couverts
- **Mobilisation et Animation** des parties prenantes
- **Pilotage de la co-construction de montages** juridiques et financiers hybrides
- **Expérimentation** locale des solutions préconisées et **Retour d'expérience**

Notre dispositif expérimental en cours : **GAIA** (GARde Individuelle en horaires Atypiques) <sup>2</sup>

Aussi, après une 1ère année de mise en œuvre institutionnelle et un lancement opérationnel au dernier trimestre 2021, le GIP TANDEM présente à l'occasion de son Assemblée Générale du 05/04/2022, les premiers résultats de son action proactive auprès des bénéficiaires du RSA d'accompagnement au recrutement et à leur intégration réussie dans les entreprises du territoire.

Sylvie GATE

Présidente du GIP TANDEM

Vice-Présidente du Département de la Manche en charge de l'autonomie des personnes et de l'insertion

## NOTRE HISTOIRE

Le Département de la Manche - chef de file en matière d'actions sociales – développe une politique ambitieuse et volontariste autour de l'insertion des publics bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA). Dans son programme départemental pour l'insertion, l'emploi et l'entrepreneuriat, le Département prévoit de lutter contre la pauvreté par le retour à l'emploi durable des Bénéficiaires du RSA dans les entreprises du territoire et répondant ainsi aux :

- Entreprises du territoire qui connaissent des difficultés structurelles de recrutement sur des postes pérennes et nécessitant peu de qualifications
- Demandeurs d'emploi percevant le RSA, bien qu'engagés majoritairement dans un parcours d'insertion professionnelle, n'accèdent pas durablement à ces emplois locaux.

<sup>2</sup> Le dispositif GAIA est déployé par le GIP TANDEM sur le Centre Manche. Il offre aux bénéficiaires du RSA engagés dans un parcours d'insertion professionnelle, un mode de garde par un professionnel de la petite enfance, sur les horaires atypiques et la prise en charge de l'ensemble des coûts. Ce dispositif est ouvert aux enfants des bénéficiaires jusqu'à 12 ans. Dispositif soutenu financièrement par la Préfecture de Normandie et mis en place en partenariat avec les services départementaux de la Protection Maternelle Infantile (PMI), la CAF, le Francas, les RAM et l'organisme de service à la personne Plus Simple La Vie.

Fort de ce constat, une association est créée en juin 2019 à l'initiative du Département ayant pour objectif de préfigurer la mutualisation des pratiques professionnelles des acteurs socio-économiques du territoire autour d'un objectif commun, celui du recrutement pérenne des bénéficiaires du RSA dans les entreprises du territoire.

Le 21/12/2020, l'association de préfiguration est transformée par arrêté préfectoral en Groupement d'Intérêt Public (GIP) dénommé TANDEM, en vue de réaliser la mission d'intérêt général d'accompagnement à l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

Le groupement compte alors 38 membres constitutifs <sup>(1)</sup>, issus des sphères économique et publiques, engagés collectivement dans la mise en œuvre des missions suivantes (référence Article 2 de la convention constitutive du GIP TANDEM) :

*« Le GIP a pour objet d'accompagner vers et dans l'emploi des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) sur le Département de la Manche. Aussi, un accompagnement renforcé et adapté aux besoins exprimés par la personne sera mis en place par un référent permanent et unique pendant la durée de l'accompagnement.*

*Les missions du groupement ainsi constitué sont notamment les suivantes :*

- *Accompagner les bénéficiaires du RSA orientés vers le groupement en développant un accompagnement intensif pour favoriser le retour à l'emploi et l'entrée en formation ;*
- *Mobiliser les actions du programme départemental pour l'insertion, l'emploi et l'entrepreneuriat sur les volets : hébergement, garde d'enfant, mobilité pour sécuriser l'entrée en parcours d'insertion professionnelle du candidat.*
- *Les parcours seront jalonnés de différentes phases : approche collective ou individuelle sur les compétences psychosociales, savoir-être, formation, découverte des métiers, définition du projet professionnel, immersion en entreprise...*
- *Sécuriser les parcours dans l'emploi afin d'assurer une sortie durable. Aussi, le GIP maintiendra son accompagnement dans l'emploi, à la fois pour le nouveau salarié mais aussi pour l'entreprise. L'objectif est de sécuriser la pérennité de l'emploi. Un accompagnement de 12 mois maximum sera proposé.*
- *Rapprocher la culture, le sport et le numérique, véritables facilitateurs d'insertion sociale et professionnelle, des personnes en situation d'exclusion sociale et professionnelle,*
- *Développer et gérer des espaces partagés d'innovation sociale regroupant des espaces de coworking, un miniLab, espaces de travail pour la création d'entreprise, salles de formation et/ou de réunion pour les entreprises, une salle de réalité virtuelle, ... pour travailler de manière globale et interdisciplinaire sur la remobilisation professionnelle des publics éloignés de l'emploi et est ouvert à tous afin de favoriser la mixité des publics.*
- *Favoriser les conditions d'une mobilité durable et inclusive aux publics suivis, la mobilité étant un des facteurs majeurs d'un retour pérenne à l'emploi.*
- *Proposer une offre de services en ressources humaines à destination des entreprises (prestations de recrutement, ...), des actions de formations s'appuyant sur des techniques innovantes (serious game, réalité virtuelle, ...), l'animation d'ateliers intra et inter-entreprises et entre les différents publics (bénéficiaires du RSA, handicapés, jeunes, ...) ; favoriser la mixité des publics est une ambition partagée par l'ensemble des membres du groupement.*

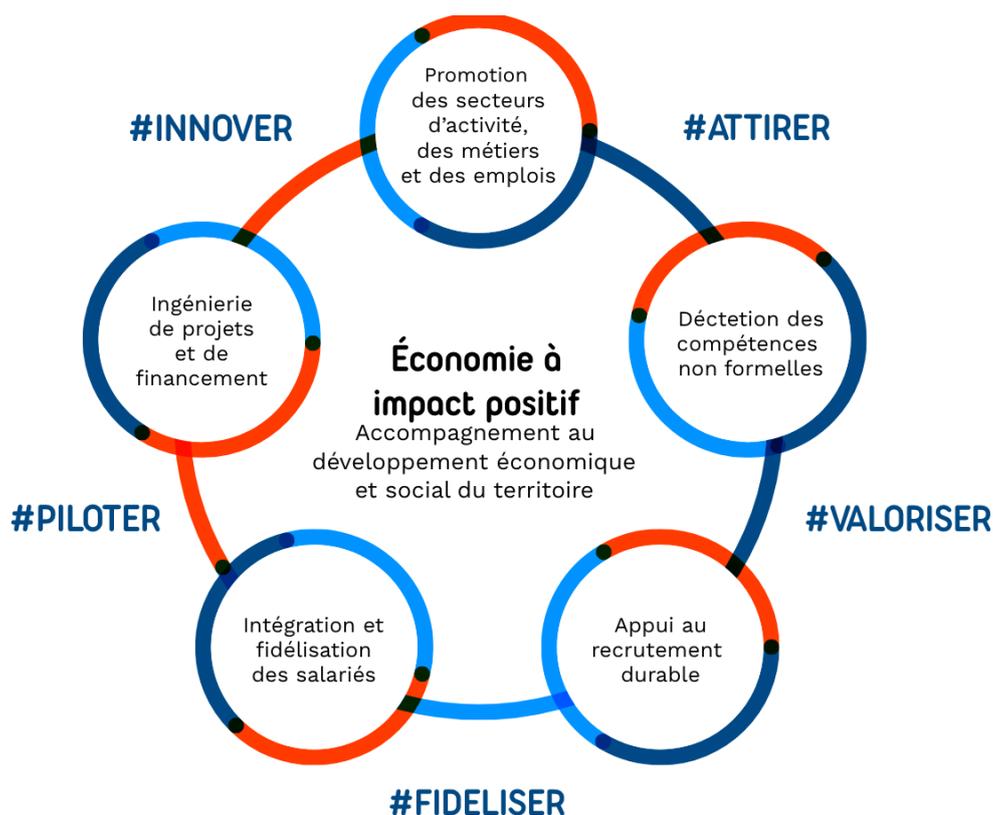
*En vue de réaliser cet objet, les personnes morales de droit public et de droit privé constituant le groupement mettent en commun les moyens nécessaires à l'exercice de ces activités d'intérêt général. »*

## NOTRE MISSION D'INTERET GENERAL

---

Fédérant des acteurs publics et des employeurs autour du développement économique et social du territoire, le GIP TANDEM a conçu une offre de service novatrice et complémentaire à destination des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA, des entreprises et des partenaires publics/privés.

Un accompagnement complet au service de l'ensemble des parties prenantes du marché de l'emploi



NOTRE MISSION PONCTUELLE D'ORIENTATION (DU 01/09/21 AU 31/03/22)

**1482 études de situation administrative réalisées par le GIP TANDEM**

**1084 diagnostics individuels réalisés par le GIP TANDEM**

**Orientation SOCIALE (27%)**

**Orientation SOCIOPROFESSIONNELLE (24%)**

**Orientation PROFESSIONNELLE (49%)**

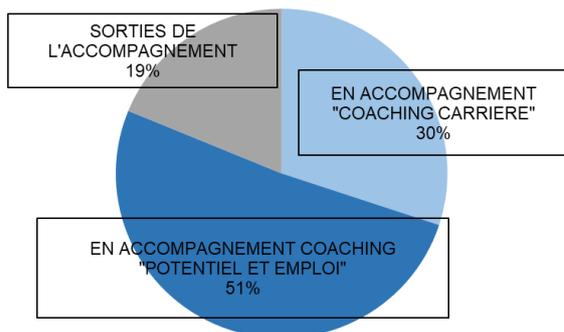
**60% des bénéficiaires du RSA orientés dans un parcours PROFESSIONNEL sont accompagnés par le GIP TANDEM.**

*Les bénéficiaires du RSA s'inscrivant dans un parcours d'insertion professionnelle porteurs de projet de création d'entreprise et/ou mobiles sur le plan national ont été orientés vers POLE EMPLOI.*

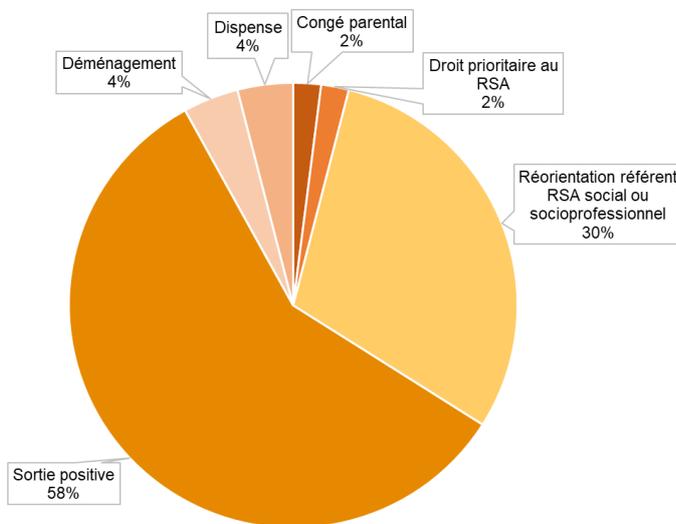
# NOTRE MISSION D'ACCOMPAGNEMENT A L'INSERTION PROFESSIONNELLE (DU 01/09/21 AU 31/03/22)

Sur la période septembre 21/mars 22, le GIP TANDEM s'est vu notifier par le Département de la Manche 266 notifications d'accompagnements de bénéficiaires du RSA dans un parcours d'insertion professionnelle.

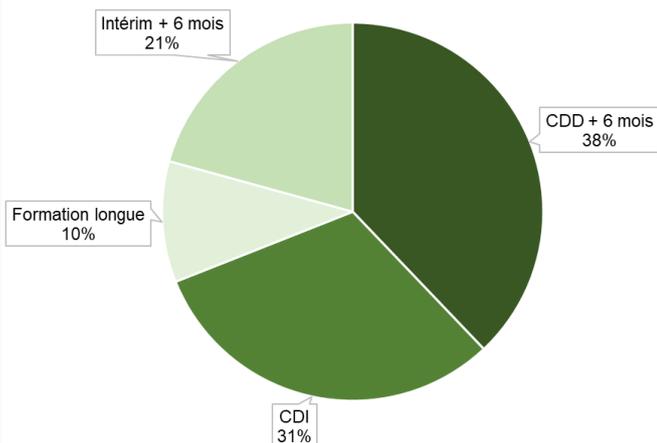
## Point de situation des accompagnements TANDEM



## Motifs de sorties de l'accompagnement TANDEM

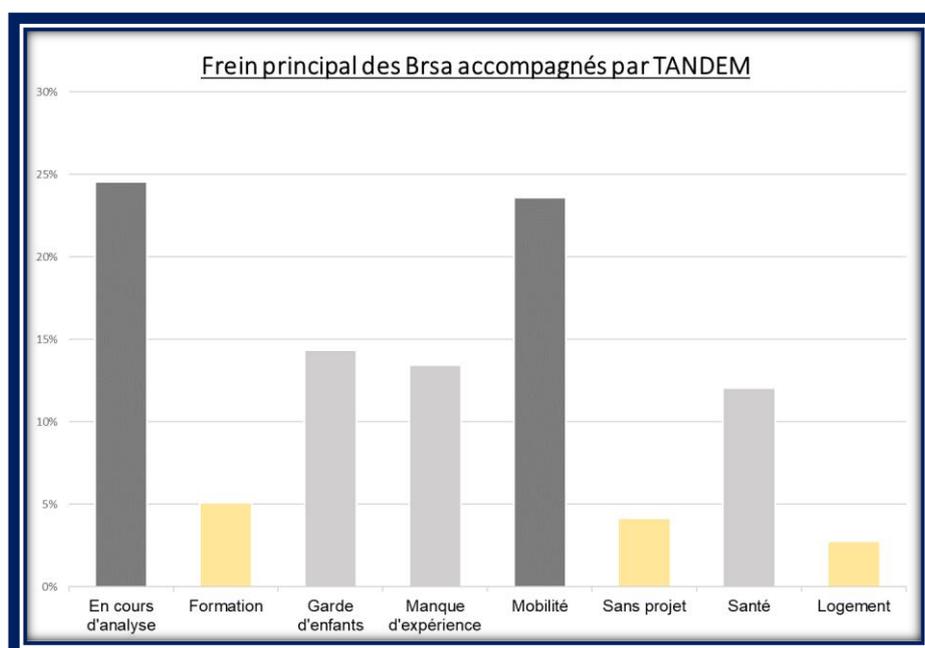


## Détail des sorties positives



## QUI SONT LES BENEFICIAIRES DU RSA ACCOMPAGNES PAR LE GIP TANDEM ?

Niveau scolaire		Dernier contrat de travail	
diplôme niveau 3 (CAP, BEP) minimum	33%	CDD	36%
sans diplôme	27%	Intérim	28%
diplôme supérieur au niveau 4	22%	Sans emploi	19%
diplôme niveau 4 (Baccalauréat)	18%	CDI	17%
En emploi, il y a :		Dernier temps de travail	
moins de 6 mois	34%	temps plein	66%
plus de 2 ans	33%	moins de 20h par semaine	19%
moins d'1 an	17%	moins de 30h par semaine	15%
moins de 2 ans	16%		



Femme célibataire, sans enfant, âgée de 40 ans  
 Diplôme Niveau 3  
 En emploi (contrat de 20h/semaine) il y a moins de 6 mois  
 Demande initiale de RSA : Complément des heures réalisées



Femme divorcée, 1 enfant minimum, âgée de 37 ans  
 Diplôme Niveau 3  
 Actuellement en emploi (contrat de 20 à 30h par semaine)  
 Demande initiale de RSA : Changement de situation au sein du foyer



Homme célibataire sans enfant, âgé de 34 ans  
 Diplôme Niveau 4 et Supérieur  
 Actuellement en emploi (intérim temps plein)  
 Demande initiale de RSA : Fin des allocations chômage

## VOS CONTACTS

---

### **Cherbourg Val-de-Saire**

Mélanie DESQUESNES

06 98 76 74 97

[melanie.desquesnes@giptandem.fr](mailto:melanie.desquesnes@giptandem.fr)

### **Cherbourg Hague**

Clémence MAHAUT

06 99 18 99 14

[clemence.mahaut@giptandem.fr](mailto:clemence.mahaut@giptandem.fr)

### **Coutançais**

Justine MONTAIGNE

06 99 19 03 69

[justine.montaigne@giptandem.fr](mailto:justine.montaigne@giptandem.fr)

### **Granvillais**

Marion CORNU

06 99 76 59 10

[marion.cornu@giptandem.fr](mailto:marion.cornu@giptandem.fr)

### **Baie du Mont Saint Michel**

Aurélie LE CAM-MICHEL

06 99 18 88 78

[aurelie.lecam@giptandem.fr](mailto:aurelie.lecam@giptandem.fr)

### **Valognais**

Mélanie DESQUESNES

06 98 76 74 97

[melanie.desquesnes@giptandem.fr](mailto:melanie.desquesnes@giptandem.fr)

### **Marais du Cotentin**

Elise BACHELEZ

06 99 19 04 57

[elise.bachelez@giptandem.fr](mailto:elise.bachelez@giptandem.fr)

### **Val de Vire**

Anne-Laure GAUTIER

02 14 29 04 24

06 99 18 97 51

[anne-laure.gautier@giptandem.fr](mailto:anne-laure.gautier@giptandem.fr)

### **Mortainais**

Arnaud BARRE

06 99 18 82 62

[arnaud.barre@giptandem.fr](mailto:arnaud.barre@giptandem.fr)



 Sièges administratifs

 Permanences

 Siège social

GIP TANDEM 10 rue Saint Georges 50000 Saint-Lô

02 14 29 04 23 / [contact@giptandem.fr](mailto:contact@giptandem.fr)

[www.giptandem.fr](http://www.giptandem.fr)